|  |
| --- |
| **Aanvraagformulier DBA Martini Ziekenhuis** |
| Naam aanbod: | Voorjaarsscholing afdeling 1C Oncologie 2018 |
| Doelstelling:* Leerdoel
* Werkdoel
 | Aan het einde van deze scholingsdag, zijn de verpleegkundigen instaat om 1. Moreel beraad: N.a.v. actuele eigen casuïstiek, een goede morele vraag stellen/ opstellen en dat zij instaat zijn tot moreel denken , handelen en communiceren, zowel zelfstandig als in teamverband.2. CalamiteitentrainingNa de calamiteiten training zijn de verpleegkundigen op de hoogte van eventuele wijzigingen in de protocollen t.a.v. calamiteiten waarbij cytostatica betrokken is en kunnen de verpleegkundigen handelen volgens protocol bij een calamiteit met cytostatica.De verpleegkundigen op de hoogte zijn waar je de protocollen kunt vinden en daarna handelen volgens de laatste richtlijnen.3. Intervisie Na de scholing zijn de verpleegkundig weer op de hoogte van de afspraken omtrent communicatie, kunnen deze ‘regels ‘gebruiken tijdens een intervisie sessie.Het doel is om doormiddel van een intervisie model, zowel te reflecteren op het eigen handelen maar ook dit op een juiste communicatieve manier te doen naar de collega verpleegkundige.Tijdens de voorjaarsscholing zal na een korte ‘opfrissing van wat in de workshops behandeld is’ , het team verder worden getraind in communicatie in een intervisie vorm. |
| Doelgroep:  | [x]  Oncologieverpleegkundigen afdeling 1C Oncologie en 2C |
| Programma: | 1. Moreel beraad door Ruurd van de Water en Marieke Jutte

(Geestelijke verzorging Martini Ziekenhuis)1. Calamiteitentraining door Karin van der Wal
2. Intervisie door Margreet Roorda en Thirza Akkerman
 |
| Globale inhoud: | 1. Moreel beraad:Tijdens het Moreel Beraad zal een casus/probleem worden behandeld wat is ingebracht door één van de verpleegkundigen van afd. 1C of 2C.2. CalamiteitentrainingTijdens de Calamiteiten training zullen de verpleegkundigen aan de hand van een casus een calamiteit behandelen wat daarna nabesproken gaat worden met de groep.De training zal vooral een praktische training zijn.Bij een calamiteit moet je denken aan morsen, knoeien, extravasatie, bij patiënten die behandeld worden met chemo-/ immuno-/ targeted therapie of nog in een risico fase zitten t.a.v. excreta.Om op een juiste manier hier mee om te gaan, moeten de verpleegkundigen van afd. 1C en 2C jaarlijks de door de afdeling georganiseerde calamiteiten training volgen.3.Intervisie(Deze vorm van) intervisie is nieuw voor het team van afd. 1C. Na een communicatietraject met coach Margreet Roorda, is samen met een werkgroep communicatie van 1C en de P en O adviseur van afd. 1C, besloten om na de korte workshops communicatie en feedback , de training voort zetten in de vorm van intervisie. Tijdens de voorjaarsscholing zal na een korte ‘opfrissing van wat in de workshops behandeld is’ , het team verder worden getraind in communicatie in een intervisie vorm. |
| Waar is de inhoud op gebaseerd: *(protocollen, richtlijnen, wetenschappelijk onderzoek etc.)* | Protocollen, richtlijnen, onderzoek, ervaring. |
| Didactische werkvorm: | 1. Moreel beraad: interactieve werkvorm2. Calamiteiten training : interactieve werkvorm3. Intervisie: theorie en interactieve werkvorm |
| Website / specifieke URL: | <http://www.moreelberaad.vangorcum.nl/www/moreelberaad/?intTMID=3> protocollen Kwaliteitsportaal Martini Ziekenhuis |
| Punten CanMEDS competenties (**max. drie aankruisen**) | Verdeling in % (100, 80, 60, 40 of 20, samen 100%) |
| [x]  Communicatie (C) | [ ]  20% [x]  40% [ ]  60% [ ]  80% [ ]  100% |
| [ ]  Kennis en wetenschap (KW) | [ ]  20% [ ]  40% [ ]  60% [ ]  80% [ ]  100% |
| [ ]  Maatschappelijk handelen en preventie (MHP) | [ ]  20% [ ]  40% [ ]  60% [ ]  80% [ ]  100% |
| [ ]  Organisatie en financiering (OF) | [ ]  20% [ ]  40% [ ]  60% [ ]  80% [ ]  100% |
| [x]  Professionaliteit en kwaliteit (PK) | [x]  20% [ ]  40% [ ]  60% [ ]  80% [ ]  100% |
| [x]  Samenwerking (S) | [ ]  20% [x]  40% [ ]  60% [ ]  80% [ ]  100% |
| [ ]  Vakinhoudelijk (of klinisch) handelen (VIH) | [ ]  20% [ ]  40% [ ]  60% [ ]  80% [ ]  100% |
| Totaal aantal punten (maximaal 6 per dag) | 6 punten |
| Geef eventueel aan op welk deelgebied van het verpleegkundig/verzorgend beroep de scholing is gericht (Dialyse, spoedeisende hulp, oncologie e.d.) | Oncologie |
| Datum scholing: | Maandag 14 en 28 mei 2018 |
| Aanvangstijd + eindtijd: | 07.45-16.15 uur |
| Locatie / afdeling | Vergaderruimte Blauw en Oranje |
| Aantal deelnemers (minimaal + maximaal): | 10-15 personen per keer |
| Wordt de scholing herhaald? | Voorjaarsscholing wordt op 14 mei aan de ene helft van het verpleegkundig team gegeven en op 28 mei aan de andere verpleegkundigen |
| Zo ja, hoe vaak en wanneer? | --- |
| Docent(en)\*\* per docent korte profielschets bijvoegen | 1. Moreel beraad:Ruurd van de Water en Marieke Jutte2. Karin van der Wal3. Margreet Roorda, communicatie trainer/ Thirza Akkerman P&O adviseur |
| Literatuur: | Wordt eventueel achteraf uitgereikt. |
| Inlichtingen/aanmelden bij: | Karin van der Wal Zorgcoördinator afd. 1C Oncologie |
| Deelnemerskosten: | geen |
| Wijze van evaluatie*(er is een standaard evaluatieformulier beschikbaar)* | [ ]  mondeling [ ]  schriftelijk [x]  standaardformulier[ ]  anders: Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| Datum aanvraag: | 30-04-2018 |
| Contactpersoon DBA voor Kwaliteitsregister: | Femmy Visser-Lier ([f.visser-lier@mzh.nl](http://kwaliteit/management/hyperlinkloader.aspx?hyperlinkid=98b99253-4127-4768-bade-0f6bf869d888)) |  |